

STATUS PÅ BYGHERREFORENINGENS LÆRLINGEINDSATS

# Arbejdskraft og kompetencer til byggeriets grønne omstilling

Opfølgning på fire års arbejde med at sikre flere  
lærepladser på store danske byggeprojekter

BYGHERRE  
FORENINGEN



# Byggeriet mangler faglært arbejdskraft

Byggeriet står over for svære rekrutteringsudfordringer. Mange bygherrer kan derfor se ind i en fremtid, hvor det er svært at finde dygtige leverandører af byggeri. Det kan betyde højere priser og udfordringer i forhold til bl.a. at sikre den grønne omstilling af vores branche og Danmark generelt. Derfor har Bygherreforeningen i de seneste fire år engageret sig i at skabe flere lærepladser i tæt samarbejde med vores medlemmer og en række fonde og regioner. Vi ønsker, at der i fremtiden er en fødekæde af dygtige mennesker til at arbejde i byggeriet, også fordi faglærte ofte uddanner sig videre og dermed er grundlaget for en række andre vigtige funktioner i byggebranchen. Ofte er det op til de unge mennesker selv at finde vej igennem erhvervsuddannelsessystemet, og mange falder fra undervejs i processen. Heldigvis tager mange bygherrer i dag et stort ansvar i forhold til at understøtte, at der uddannes flere faglærte i byggeriet. De offentlige og almene bygherrer skriver som hovedregel uddannelses- og lærlingeklausuler ind i kontrakterne med deres entreprenørvirksomheder. Erfaringen er dog, at det kræver opfølgning og support fra bygherrerne for at få disse klausuler til at virke efter hensigten.

Fra interview og samtaler med byggeriets parter de senere år er det blevet mere klart, at bygherrens krav og opfølgning er afgørende for lærlingeindsatsen i branchen. I vores samlede program "Bygherrer skaber lærepladser" har vi derfor søgt at understøtte vores medlemmer i forhold til at implementere lærlingeindsatsen på de store byggeprojekter i Danmark. Gennem sparring og adgang til en række nyttige værktøjer gør vores medlemmer en markant forskel for at sikre uddannelse af unge mennesker til fremtidens byggeri. Det kan du læse mere om i denne rapport, hvor vi giver et indblik i vores program, og den værdi det skaber.

Billede af Henrik L. Bang, direktør i Bygherreforeningen



# Værktøjer til at sikre flere lærlinge

Igennem de seneste fire år har Bygherreforeningen udarbejdet en række metoder og værktøjer, som er brugt til at understøtte lærlingeindsatsen på store byggeprojekter i Danmark. Værktøjerne og metoderne kan anvendes på tre hovedområder: Planlægning, rekruttering og fastholdelse.



## 1. Planlægning af lærlingeindsatsen på byggepladsen

Vi understøtter bygherrerne systematiske arbejde med uddannelse af faglærte på deres byggesager ved at stille en række værktøjer til rådighed samt sparre med dem om:

- Model til beregning af måltal for lærlingeindsats
- Lærlingeplan - styringsredskab til plan og opfølgning på antal lærlingeårsværk
- Skabelon for opstartsmøder med entreprenører om lærlinge på den konkrete byggesag
- Inspiration til skilte og anden ekstern kommunikation om lærlingeindsatsen
- Proces for opfølgning på lærlingeindsats

## 2. Rekruttering af unge til byggebranchen

I samarbejde med bygherrerne og deres entreprenører arbejder vi på, at der bygges bro mellem byggebranchen og de unge mennesker i lokalområdet fx på erhvervsskolerne. Særligt har vi succes med at bruge de store byggeprojekter som trækplaster og centrum for rekrutteringsindsatsen.

- På vegne af bygherrerne understøtter vi dialog mellem erhvervsskoler, entreprenører og underentreprenører i forhold til lærlingeindsatsen
- Vi skaber dialog med boligsociale indsatser om mulighederne for at tiltrække lokale unge mennesker til branchen
- Vi hjælper med at arrangere åbent hus og byggepladsbesøg for elever på lokale folkeskoler og fra erhvervsskolerne
- Vi understøtter udvalgte byggeprojekter med rekrutteringskampagner på sociale medier rettet mod de unges forældre og netværk
- Vi udviklerværktøjer til at tiltrække nye lærlinge: Skilte på byggepladser, kommunikation omkring aktivitet på byggepladser med mere.

## 3. Fastholdelse af unge på byggepladserne

Bygherrerne kan spille en væsentlig rolle for det gode lærlingeforløb og dermed øge tilfredsheden blandt de unge og på den måde være med til at forebygge frafald under uddannelsen. De bygherrer, vi har samarbejdet med, har haft succes med følgende aktiviteter:

- Facilitering af lærlingecafeer, hvor lærlinge på byggepladsen inviteres til en snak med bygherrerne om byggeriet og giver de unge mulighed for at lære hinanden at kende
- Udvikling og implementering af en ny praksis for modtagelse og fastholdelse af lærlinge hos entreprenørerne.
- Værktøjerne og metoderne er samlet på Bygherreforeningens hjemmeside.



## Stærkt bygherrenetværk deler viden

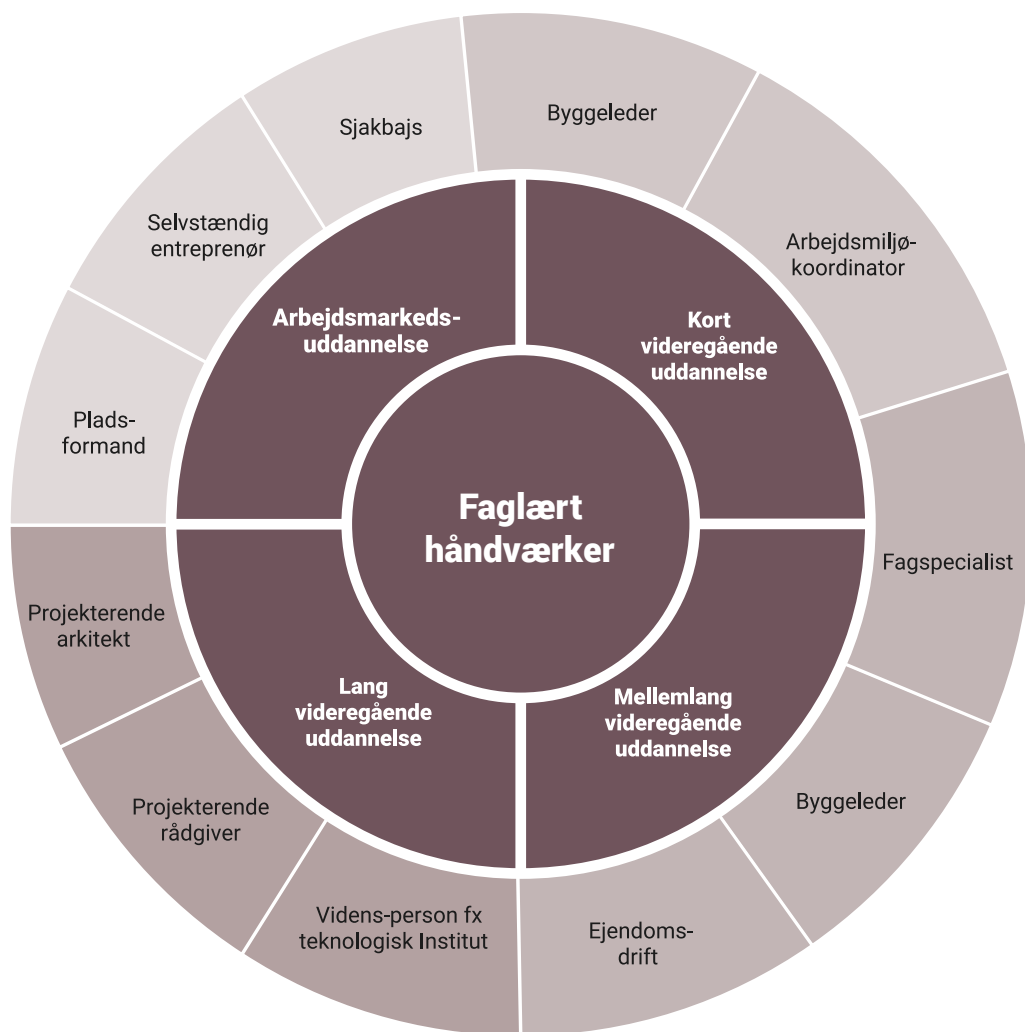
Bygherreforeningen har over de sidste 1,5 år drevet et netværk, der går under navnet Bygherrenetværk for flere faglærte i byggebranchen. Her deler projektledere, ledere fra bygherreorganisationer og bygherrerådgivere viden og erfaringer med hinanden. Netværket har mødtes i alt tre gange, og alle gange med over 15 deltagere, der repræsenterer store private, almene og offentlige bygherrer fra bl.a. BO-VEST, AG Gruppen, Københavns Kommune, FSB, Metroselskabet, Region Sjælland, Bygningsstyrelsen og KAB. Netværket har givet bygherrerne en unik mulighed for at udveksle viden og erfaringer omkring deres lærlingeindsatser på tværs af bygherreorganisationer og forskellige typer af byggesager. Metoderne og værktøjerne, der er blevet udviklet i projektet, er samtidig blevet afprøvet og evalueret hos mange af netværksdeltagerne.

# Mangel på faglærte i tal

Byggebranchen kan se frem til markant mangel på arbejdskraft de kommende år. Allerede i 2025 vil vi mangle 17.000 faglærte i byggeriet, viser tal fra Danske Regioner. Tendensen er den samme i resten af Europa, og det ser ud til at fortsætte. Den grønne omstilling har særligt i byggeriet øget efterspørgslen efter faglærte kompetencer.



2025  
vil vi mangle  
**17.000**  
faglærte i byggeriet



## Faglærte er udgangspunkt for talentudviklingen i byggeriet

En faglært uddannelse er ofte en adgangsbillet til at læse videre eller varetage andre vigtige opgaver eller funktioner i byggeriet. Knap halvdelen af de studerende på bygningskonstruktøruddannelsen har en faglært uddannelse, inden de starter. Desuden starter mange faglærte også deres egen virksomhed og er dermed et væsentligt element i erhvervsudviklingen og jobskabelsen i Danmark.

← Karrieremuligheder for faglærte i byggebranchen.



# Den grønne omstilling vil kræve flere faglærte

I CONCITO's redegørelse fra august 2022 anslår man, at den grønne omstilling frem til 2030 vil afføde en efterspørgsel på arbejdskraft, som stiger op til 50.000 job årligt. Udviklingen sker som følge af den danske klimapolitik og af de nødvendige investeringer i grønne teknologier. Omkring halvdelen af alle job forventes skabt som følge af investeringer i vind. Øvrige investeringer er bl.a. øvrig vedvarende energi, energieffektivisering, Power to X-anlæg, udbygning af energiinfrastruktur samt erstatning af kul, olie og gas. Hovedparten af disse job vil tilfalde faglærte og ufaglærte, og kan ikke løses uden mennesker til at bygge.

Imidlertid er fremtidens arbejdsmarked stærkt udfordret af, at den naturlige tilvækst på det danske arbejdsmarked vil være ret begrænset frem mod år 2030. Store generationer er på vej på pension. Hvis ikke der bliver uddannet flere håndværkere, kan det forsinke omstillingen. Dette gør bygherrernes fokus på at understøtte implementering af lærlingeindsatsen på de store byggeprojekter særligt aktuelt.

Kilde: Fremtidens grønne arbejdsmarked, Tænk tanken Mandag Morgen og CONCITO, august 2022

# Social bæredygtighed kommer til at fylde mere

I løbet af det seneste år er der indført en lang række nye EU-krav til større virksomheder, herunder CSRD, hvor uddannelse af faglært arbejdskraft af forskellige årsager bliver relevant at rapportere om. Christina Schultz, sekretariatschef i Byggeriets Samfundsansvar, udtaler:

“Vi kigger ind i en tid, hvor den sociale bæredygtighed kommer til at fylde mere og mere for flere og flere aktører. I CSRD'en, der er EU's rapporteringsdirektiv om bæredygtighed, skal man fx rapportere om uddannelse af egen arbejdsstyrke, som bl.a. er tal på, hvor mange medarbejdere man har, der er under uddannelse. Derudover er der krav om, at man som virksomhed eller organisation udarbejder en væsentlighedsanalyse af, hvilke temaer inden for de forskellige standarder i direktivet, man kan have en indflydelse på. I samfundet er der mangel på faglært arbejdskraft, og som aktør i byggebranchen, kan man være med til at løse den udfordring ved at uddanne lærlinge. Så bygger man bl.a. sin forretning på at være med til at løse sådanne samfundsudfordringer, er det noget, man kan bruge i sin bæredygtighedsrapportering”.







## Fokus på at skabe trivsel og gode uddannelsesforløb

Byggeriet mangler faglærte og skal i de kommende år gøre en indsats for at appellere til flere unge. For eksempel udgør kvinder kun 4 pct. af den udførende arbejdskraft. Men branchen har også en vigtig opgave i forhold til at skabe trivsel, godt arbejdsmiljø og gode uddannelsesforløb for de unge, der søger ind. Det er vores oplevelse, at der ofte er et uoverensstemmelse mellem kulturen i byggeriet, og det de unge efterspørger og trives i på en arbejdsplads. Tal fra Børne- og Undervisningsministeriet viser, at inden for 12 erhvervsuddannelser i byggebranchen har omkring hver fjerde af de elever, der begyndte på et hovedforløb i 2018, afbrudt deres uddannelsesaftaler eller skolepraktik i 2021. Derfor arbejder vi i vores lærlingeindsats også med at udbrede viden om god modtagerkultur samt andre elementer, som kan sikre gode lærlingeforløb. Virksomhederne efterlyser flere lærlinge, og samtidig mangler hundredvis af lærlinge lærepladser.

Branchen har en praksis for at rekruttere i eget netværk og er tilbageholdende med at ansætte de unge, der søger ind, men som falder uden for stereotypen. Det er veldokumenteret, at bl.a. kvinder og personer med anden etnisk baggrund har udfordringer med at finde lærepladser. I dag får branchen derfor ikke uddannet alle, som søger ind på erhvervsuddannelserne. Manglen på lærepladser er en af hovedårsagerne til, at der er et stort frafald efter uddannelsernes grundforløb. I Bygherreforeningens program er der derfor et tilbud om at få hjælp til at rekruttere åbent, hvis man ikke selv kan finde en lærling.

Den systematiske lærlingeindsats kan øge efterspørgslen efter lærlinge, når det bliver implementeret på langt flere byggerier. Erfaringer fra projekterne viser et fortsat behov for at udvikle metoder til at sikre, at alle unge får en læreplads, men også et behov for at fokusere på, hvordan flere virksomheder bliver klar til at tage imod mangfoldigheden blandt de unge, der søger lærepladser.

A man wearing a dark cap, a dark jacket over a light-colored t-shirt, and dark pants is walking from left to right. He is standing on a paved surface with yellow grid markings. In the background, there is a red wall with a large glass door. The overall scene is brightly lit, suggesting an outdoor urban environment.

# 545

planlagte og  
realiserede årsværk\*.

# 33

samarbejder med  
bygherrer om  
lærlingeindsats.

# 918

unge mennesker  
har besøgt 16 forskellige  
byggepladser

# 55

igangværende  
og afsluttede  
byggesager med  
lærlingeindsats.



# 21

byggesager har igangsat rekrutteringsaktiviteter, herunder brugen af informative skilte om uddannelserne.

## Resultater fra vores lærlingeindsats

Vi har samarbejdet med 36 forskellige bygherrer om lærlingeindsats. I alt har der været specifikke indsatser på 55 byggesager

Vores arbejde har skabt 173 lærlingeårsværk, og der er i alt planlagt yderligere 372 lærlingeårsværk

På 21 forskellige byggesager har bygherrerne igangsat forskellige rekrutteringsaktiviteter, som skal tiltrække nye lærlinge. Herunder er der opsat skilte, som informerer om uddannelserne

Vi har arrangeret byggepladsbesøg på 16 forskellige byggepladser med deltagelse af 918 unge. De har fået en introduktion til dagligdagen som lærlinge på de ellers lukkede byggepladser. Et af vores byggepladsbesøg blev streamet og delt med 400 skoleelever over hele landet og blev afviklet i samarbejde med bl.a. Region Sjælland og nyhedsmediet Seismogram.

# En del af en række udviklingsprojekter

”Bygherrer skaber lærepladser” er en del af Bygherreforeningens program på lærlingeområdet. Programmet består af en række udviklingsprojekter, som er støttet af en række fonde og medlemmer. Fra 2019 til 2023 har vi gennemført følgende projekter.



## 2019-2021

### Videncenter for Praktikpladser for Unge på Store byggerier – VPUS

Projektet sigtede på at øge antallet af lærlinge til 6-12 pct. på store bygge- og anlægsprojekter hos bygherrer, som havde indgået partnerskaber med Bygherreforeningen. Det handlede om at få omsat de frivillige aftaler og klausuler, som bygherren har med sine entreprenører om at øge antallet af lærlinge på bygge- og anlægsprojekter. Fokus var på byggesager med projektsum på over 50 mio. kr. Desuden var der fokus på at hjælpe unge ind i branchen samt at understøtte arbejdet med at sikre dem en læreplads. Projektet genererede 188 lærepladser svarende til 115 lærlingeårsværk.

Projektet var støttet af Region Hovedstaden, Region Sjælland og Grundejernes Investeringsfond.

VPUS-projektet fik i 2020 en tillægsaftale med Region Hovedstaden om at øge fokus på sparring og implementering af yderligere lærlingeindsats på Region Hovedstadens sygehusbyggerier.

# 2021-2023

## Tillid til lærepladser

"Tillid til lærepladser" byggede bro mellem de mange parter, som skal samarbejde for at få flere faglærte i byggeriet herunder bygherrer, entreprenører, erhvervsskoler, boligsociale indsatser med flere. Geografisk omfattede projektet Region Sjælland, og formålet var at understøtte, at flere unge fik en håndværkeruddannelse med kompetencer inden for grønne renoveringer, som er essentiel for den bæredygtige omstilling i byggeriet. Fokus var på de bygherrer, som sammen med deres entreprenører skulle understøtte, at flere unge fik adgang til lærepladser.

Projektet var støttet af Region Sjælland.



# 2021-2024

## Bygherrer skaber lærepladser

"Bygherrer skaber lærepladser" skal bidrage til, at det politiske krav i den grønne boligaftale om 14 % lærlinge på almene bygge- og renoveringsprojekter realiseres. Der samarbejdes med 15 almene boligselskaber fordelt over hele landet samt BL – Danmarks Almene Boliger, Landsbyggefonden og AlmenNet. Her udvikler vi metoder og værktøjer, som bygherrer, entreprenører, boligsociale indsatser og erhvervsskoler kan bruge til at sikre, at kravet om 14 % lærlinge bliver til virkelighed. Ifølge den politiske aftale skal kravet kunne generere 3.400 lærepladser på landsplan. Metoder og værktøjer fra indsatsen udbredes til gavn for alle typer af bygherrer, der vil arbejde med uddannelse af faglærte. Indsatsen skal desuden hjælpe byggebranchen til at rekruttere og fastholde unge og unge voksne.

Projektet er støttet af Trygfonden, Grundejernes Investeringsfond og Landsbyggefonden.

# Samarbejde med landets bygherrer

Igennem de sidste fire år har Bygherreforeningens program for flere faglærte haft tæt dialog, understøttet og samarbejdet med i alt 33 af landets største private, almene og offentlige bygherreorganisationer.

## Private udviklere

Carlsberg Byen  
FB Gruppen og Grønttorvet  
PensionDanmark

## Almene boligorganisationer

Bo-Vest  
FSB  
DAB  
FællesBo  
AAB  
Boligselskabet Sjælland  
KAB  
Boligselskabet Sct. Jørgen  
Himmerland Boligforening  
Arbejdernes Boligforening Silkeborg  
ALBOA  
Boligkontoret Danmark  
Domea  
BoligViborg  
Brabrand Boligforening  
Lejerbo, Holbæk  
Nykøbing Falster Boligselskab  
BoVendia

## Offentlige og halvoftentlige organisationer

Region Hovedstaden  
Region Sjælland  
Region Syd  
Femern  
Bygningsstyrelsen  
Metroen og Hovedstadens Letbane  
DTU  
Vejdirektoratet  
BaneDanmark  
Sorø Fjernvarme  
Forsvarsministeriet Ejendomsstyrelse



Vicedirektør i KAB-Fællesskabet, Michael Nielsen Elgaard, og vicedirektør i Bygherreforeningen, Hanne Ullum, indgik en samarbejdsaftale om en lærlingeindsats i marts 2022.

## CASE

# Klausuler gav klarhed hos KAB

KAB har igangsat en række renoveringsprojekter under Grøn Boligaftale 2020. Her blev fra politisk side krævet, at 14 pct. af de ansatte på de almene byggesager var lærlinge. Det krævede en ny tilgang til lærlingearbejde, som ellers har været baseret på frivillighed. Derfor indgik de et samarbejde med Bygherreforeningen. Her blev vicedirektør Michael Nielsen-Elgaard introduceret til en række forskellige værktøjer som fx lærlingeklausuler og tilgange til systematisk fokus og opfølgning.

“Da jeg for alvor satte mig ind i klausulen og værktøjerne, fandt jeg hurtigt ud af, at det var lige det, vi havde brug for. Vi har arbejdet med lærlingeindsatsen på frivillig basis i flere år, men nu hvor det er blevet til et krav fra Landsbyggefonden, er der behov for at stille konkrete krav og i højere grad at kunne følge op. Lærlingeklau-

sulen er en rigtig god og enkel måde at stille krav til og italesætte forventninger på både for os selv og vores samarbejdspartnere,” fortæller vicedirektør Michael Nielsen-Elgaard fra KAB.

Han fortæller, at KAB med den nye tilgang eliminerer potentielle diskussioner og uklarheder, der kunne opstå i lærlingeindsatsen hos deres entreprenører. Den bliver iscenesat som et ufravigeligt myndighedskrav, som alle kan forholde sig til, og det giver rene linjer hele vejen rundt.

“Vi er nu ved at få det indarbejdet i vores eksisterende kontrakter, og jeg kan kun anbefale det til andre bygherrer, der ønsker at tage ansvar for at uddanne faglært arbejdskraft på deres byggerier” udtaler Michael Nielsen-Elgaard.

## CASE

# Læringsplan styrkede samarbejdet på Boligselskabet Sjællands renovering

På Boligselskabet Sjællands renoveringssag af Ringparken i Roskilde har man brugt læringsplanen. Det er et styringsredskab, der bruges til at planlægge og følge op på antal læringsårsværk på byggesagen.

Læringsplanen er et af de centrale værktøjer i metoden til at sikre bygherrens ønskede antal læringsår. Den er omdrejningspunkt for samarbejdet mellem parterne på byggeprojektet.

“Før vi fik læringsplanen, var tallene meget upræcise og ikke særligt målbare. Læringsplanen gav os noget at hænge vores indsats op på, og noget som alle kan levere ind i. Det var et godt fokuspunkt, som skabte bevidsthed om læringsår hos os og vores entreprenører,” fortæller Malene Madrid Poulsen, der er projektleder i Boligselskabet Sjælland, og som på et tidspunkt i byggeprojektet havde sin daglige gang på byggepladsen i Ringparken i Roskilde.

“Alt begyndelse er svær, men jeg håber, at læringsplanen kan blive en standard på alle vores byggerier. At udfylde læringsplanen kræver selvfølgelig lidt af entreprenørerne, men så snart det bliver en rutine, er jeg sikker på, at det bliver nemmere og noget, man bare gør”.

Og som en sidegevinst påpeger Malene Madrid Poulsen, at læringsplanen faktisk havde haft en positiv indflydelse på hele samarbejdet:

“Læringsplanen påvirkede samarbejdet på vores byggeplads i Ringparken rigtig positivt. Ikke kun i forhold til at få flere læringsår og få styr på de tal, der før var meget ukonkrete og ikke særligt målbare, men over hele linjen. Læringsplanen og indsatsen skabte ligesom et fællesskab på tværs af faggrupper, læringsår og svende, og vi kom tættere på vores samarbejdspartnere. Det påvirkede samarbejdet positivt på et overordnet plan. Normalt har vi som bygherre ikke særlig meget at gøre med vores underentreprenører, og der er en tendens til, at faggrupperne ofte går for sig selv på byggepladserne. Det havde læringsindsatsen en positiv indflydelse på”.





Foto: Bygherreforeningen. Lærlinge samles til et fællesbillede med seniorprojektchef Alexander Røjkjær Davidsen og projektassistent Kirsten Mejnholdt efter en velbesøgt lærlingecafe. Foto: Bygherreforeningen

## CASE

# Hovedentreprenøren efterspørger lærlingeklausul

På en byggesag i Bellahøj er man hos hovedentreprenøren og ejendomsudvikleren Nordstern i fuld gang med at gøre sig erfaringer med Bygherreforeningens systematiske lærlingeindsats. Det er projektchef Alexander Røjkjær Davidsen og projektassistent Kirsten Mejnholdt, der står i spidsen for indsatsen på entreprenørsiden i samspil med deres bygherre AAB. Med sparring fra Bygherreforeningen har de implementeret flere forskellige tiltag i lærlingeindsatsen bl.a. brugen af lærlingepleanen, opstartsmøder for entreprenører om lærlinge og lærlingecafeen.

“Jeg håber, det bliver standard, at bygherren skriver lærlingeklausuler ind i sin kontrakt. Det oplever vi ikke, er tilfældet i dag. I bund og grund burde det være sådan, at alle i værdikæden er deres ansvar bevidst,” udtaler seniorchef i Nordstern, Alexander Røjkjær Davidsen, og fortsætter:

“Vi har en god dialog med AAB i forhold til, hvad vi måler på. Vi har en åben og ærlig snak om det og en fælles forståelse. Men så længe, der er mange, der ikke har uddannelse af lærlinge som en strategisk prioritet, er det svært at holde branchen kørende. Mange gange skal det gå hurtigt, og det bliver ikke prioriteret. Det er vigtigt at få afmystificeret lærlingeindsatsen og få formidlet, at det ikke kræver enormt mange ressourcer. Benarbejdet bliver gjort i starten, og så snart man har haft en god dialog om det, så ender det som en naturlig ting hos alle.”

## CASE

# Uddannelse af unge er en mærkesag hos Metroselskabet og Hovedstadens Letbane

Metroselskabet har anvendt lærlingeklausuler i alle større kontrakter siden 2015, hvor den første blev indført i kontrakten for Nordhavnsafgreningen. Lærlingeklausulen har siden 2015 udviklet sig meget og er indholdsmæssigt blevet mere omfattende.

Erik Skotting, direktør i Metroselskabet og Hovedstadens Letbane, udtaler:

“Det er afgørende, at vi får uddannet flere faglærte, ikke mindst inden for bygge- og anlægsbranchen. Derfor betragter Metroselskabet det som en del af vores samfundsansvar, at vi som selskab bidrager til at uddanne fremtidens kvalificerede arbejdskraft. I samarbejdet med Byggherforeningen har Metroselskabet fået flere værktøjer til at understøtte lærlingeindsatsen blandt andet ved brug af både bonus og bod. Vores erfaring er samtidig, at det er helt afgørende med et godt partnerskab med entreprenøren, for at lærlingeindsatsen skal lykkes. Derfor er Metroselskabets tilgang til lærlingeområdet, at klausuler og partnerskab går hånd i hånd.”

Hovedstadens Letbane tog desuden i 2019 første spadestik til den nye letbane langs Ring 3. I den endelig udbudskontrakt lå der krav til entreprenøren om at levere 58 lærlingeårsværk på det samlede byggeri. Med Byggherforeningens lærlingeindsats kunne Letbanen støtte entreprenører og underentreprenører i forhold til at nå deres måltal for lærlinge, der var fastsat i kontrakten.



Lærlinge arbejder på en metrotunnel et sted i København.

# Kontaktpersoner



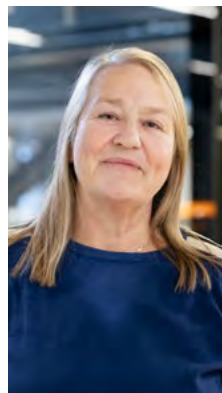
## Hanne Ullum

Vicedirektør

Hanne er vicedirektør i Bygherreforeningen og uddannet arkitekt MAA og har ansvar for Bygherreforeningens administrative områder. Hanne repræsenterer Bygherreforeningen i flere tværgående samarbejdsfora i branchen og er derudover sekretær for foreningens arbejdsmiljøudvalg.

Telefon: (+45) 5358 6674

Mail: hu@bygherreforeningen.dk



## Lone Thrane

Seniorprojektleder

Lone Thrane er seniorprojektleder i Bygherreforeningens indsats Bygherre skaber lærepladser, med ansvar for samarbejde med bygherrer og boligsociale indsatser. Hun har 20 års erfaring med undervisning og udvikling af erhvervsuddannelser. Lone har en baggrund som tømrer, og er uddannet Cand. Pæd. i Generel Pædagogik fra Aarhus Universitet.

Telefon: (+45) 2096 8819

Mail: lot@bygherreforeningen.dk



## Freya Ghadban Andersen

Kommunikationskonsulent

Freya er kommunikationskonsulent i Bygherreforeningen. Hun arbejder med foreningens kommunikation på tværs af medier, er redaktør på foreningens nyhedsbrev og varetager kommunikationen for en række af Bygherreforeningens særskilte indsatser. Derudover understøtter hun også Foreningen for Byggeriets Samfundsansvars kommunikation. Freya er uddannet cand.comm fra Roskilde Universitet.

Telefon: (+45) 9310 4422

Mail: fra@bygherreforeningen.dk



## Mette Kristensen

Seniorprojektleder

Mette Kristensen er seniorprojektleder i Bygherreforeningens indsats Bygherre skaber lærepladser, med ansvar for daglig ledelse af projektet, samarbejde med erhvervsskoler og bygherrer og for rekruttering af unge til byggerier. Mette har bred erfaring fra udviklingsprojekter på erhvervsskoler, praktikpladsopsøgende arbejde og match af elever til virksomheder indenfor inden for bygge- og anlæg uddannelserne. Mette er uddannet cand.scient. anth. fra Københavns Universitet.

Telefon: (+45) 2096 8403

Mail: mek@bygherreforeningen.dk

**BYGHERRE**  
FORENINGEN